



ASIGNATURA: <i>DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL</i>							
SEMESTRE	ÁREA	CLAVE	HORAS/ SEMANA	HORAS/ SEMESTRE	CRÉDITOS	PRE-REQUISITO	NIVEL
Quinto	Derecho	DE-5	4	56	8	Ninguno	Formativo

TRANSVERSALIDAD CURRICULAR:

Se correlaciona con las asignaturas del área del Derecho, asimismo se vincula con la Contabilidad Intermedia del Tercer Semestre, Contabilidad de Sociedades, Presupuestos y Administración del Personal de Cuarto Semestre y Fundamentos de Auditoría del Sexto Semestre.

OBJETIVOS DE LA ASIGNATURA:

Interpretar las disposiciones legales y reglamentarias en materia de seguridad social, para conocer los requisitos de las prestaciones y el cumplimiento de obligaciones fiscales dentro del ámbito de su competencia profesional, a través del reconocimiento de los tramites y gestión de asuntos obrero patronales ante los Organismos Públicos Descentralizados, identificando los sistemas, procesos y reglas pertinentes.

UNIDADES TEMÁTICAS Y/O DE APRENDIZAJE:

1. Antecedentes mundiales y nacionales de la seguridad social.

- 1.1. Situación mundial y nacional de los seguros sociales.
- 1.2. Concepto de seguridad social.
- 1.3. Principios básicos.
- 1.4. Derecho comparativo con las naciones desarrolladas.

2. Regímenes de aseguramiento y bases de cotización.

- 2.1. Regímenes de seguro social.
- 2.2. Régimen obligatorio.
- 2.3. Régimen voluntario.
- 2.4. Sujetos de aseguramiento.
- 2.5. Incorporación voluntaria al régimen obligatorio.
- 2.6. Integración del salario base de cotización y reglas de ausentismo.
- 2.7. Obligaciones patronales.
- 2.8. Trámites y servicios.

3. Seguro de riesgos de trabajo y clasificación de las empresas.

- 3.1. Derecho comparativo.
- 3.2. Conceptos.



- 3.2.1. Incapacidad temporal.
- 3.2.2. Incapacidad permanente parcial.
- 3.2.3. Incapacidad permanente total.
- 3.2.4. Muerte.
- 3.2.5. Prestaciones en especie.
- 3.3. Capitales constitutivos.
- 3.4. Clasificación de las empresas.
 - 3.3.1. Determinación del grado de riesgo en las empresas.

4. Seguro de enfermedades y maternidad.

- 4.1. Conceptos de enfermedad general y maternidad.
 - 4.1.1. Requisitos para disfrutar de las prestaciones.
 - 4.1.2. Régimen financiero.
 - 4.1.3. Conservación de derechos.
 - 4.1.4. Derechos y obligaciones de los asegurados y sus beneficiarios.

5. Seguro de invalidez y vida.

- 5.1. Conceptos de seguro de invalidez y vida.
 - 5.1.1. Obligaciones en el ramo de seguro de invalidez y vida.
 - 5.1.2. Régimen financiero.
- 5.2. Ayuda para gastos de funeral.
- 5.3. Pensión de viudez.
- 5.4. Pensión de orfandad.
- 5.5. Pensión de ascendientes.
- 5.6. Asignaciones familiares y ayuda asistencial.

6. Seguro de retiro, cesantía en edad avanzada y vejez.

- 6.1. Esquemas de ahorro para el retiro.
 - 6.1.1. Administración de fondos para el retiro.
- 6.2. Cesantía en edad avanzada.
- 6.3. Vejez.
- 6.4. Régimen financiero.
- 6.5. Ayuda para gastos de matrimonio.
- 6.6. Conservación y reconocimiento de derechos.

7. Seguro de guarderías y prestaciones sociales.

- 7.1. Esquema de servicios de guarderías.
 - 7.1.1. Derechos en el servicio de guarderías.
 - 7.1.2. Conservación de derechos.
 - 7.1.3. Régimen financiero.
- 7.2. Continuación voluntaria en el régimen obligatorio.



8. Organización y funcionamiento del Instituto Mexicano del Seguro Social.

- 8.1. Órganos de gobierno del IMSS.
 - 8.1.1. Asamblea general.
 - 8.1.2. Consejo técnico.
 - 8.1.3. Comisión de vigilancia.
 - 8.1.4. Dirección general.
 - 8.1.5. Consejos consultivos delegacionales.
 - 8.1.6. Delegaciones.
 - 8.1.7. Subdelegaciones.
- 8.2. Facultades de fiscalización.
- 8.3. Atribuciones económicas coactivas.
- 8.4. Reservas operativas, financieras y actuariales.

9. Procedimientos administrativos y formas de extinción de derechos y obligaciones.

- 9.1. Facultades de comprobación.
- 9.2. Determinación de créditos fiscales.
- 9.3. Recurso administrativo de inconformidad.
- 9.4. Formas de extinción de los derechos y obligaciones.
 - 9.4.1. Prescripción.
 - 9.4.2. Caducidad.
 - 9.4.3. Condonación.
 - 9.4.4. Exención.
 - 9.4.5. Cancelación.

10. Responsabilidad, infracciones, sanciones y delitos en materia de seguridad social.

- 10.1. Responsabilidades de los servidores públicos.
- 10.2. Infracciones.
- 10.3. Sanciones.
- 10.4. Delitos.

11. Sistema Único de Autodeterminación de las cuotas obrero-patronales y el SIPARE.

- 11.1. Aplicación práctica y electrónica del SUA.
- 11.2. Ajustes y pagos en el SUA.
- 11.3. Formas de pago de las cuotas obrero-patronales, actualización, recargos moratorios y multas.
- 11.4. Sistema del IMSS desde su empresa.
- 11.5. SIPARE (Sistema de Pago Referenciado)

12. Derechos y obligaciones en el Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores.

- 12.1. Atribuciones del INFONAVIT.
- 12.2. Derechos y obligaciones de los trabajadores ante el INFONAVIT.
- 12.3. Obligaciones patronales ante el Fondo de Vivienda.



METODOLOGÍA:

La asignatura de Derecho de la Seguridad Social es teórica y de aplicación práctica, el docente interactúa con los estudiantes para que a través de diversas estrategias obtengan un aprendizaje significativo. El enfoque está centrado en el aprendizaje que consiste en implementar actividades acordes a las demandas y necesidades de los estudiantes de tal forma que promuevan su aprendizaje, el papel protagónico del docente es suplido por una dinámica grupal que consiste en las participaciones, el diálogo y el debate, el análisis de caso, la revisión y análisis de las lecturas, la investigación bibliográfica y de campo, la solución de casos basados en la realidad, y el trabajo en equipo, elementos que permiten acercarse al desarrollo de las competencias profesionales.

ESTRATEGIAS DE APRENDIZAJE Y ENSEÑANZA

- Organizar grupo cooperativos con los estudiantes para que se desarrollen tareas de investigación y obtenga resultados.
- Lectura con sentido reflexivo y crítico para tener una mejor interpretación y comprensión de las leyes y reglas.
- Representación gráfica de redes conceptuales.
- Foros de debate en el correo electrónico.
- Realizar visitas a la Subdelegación del IMSS, Guarderías, Delegación del Infonavit y Afores.
- Interactuar con los funcionarios públicos para reafirmar el aprendizaje. Estructura del cuadro CQ-A (Lo que se conoce, lo que se quiere aprender y lo que se ha aprendido).
- Practicar los procedimientos en casos reales.
- Interactuar con organizadores, diagramas y mapas conceptuales.
- Ingresar vía internet a los Sistemas del IMSS para determinar casos de grado de riesgo, créditos fiscales y movimientos afiliatorios.
- Desarrollar cálculos de aportaciones de seguridad social y prestaciones económicas.
- Construir ambientes virtuales del aprendizaje.
- Formular diagramas de flujo de los procedimientos.
- Construir notas de clase e incorporarlas en un portal de evidencias
- Resolver problemas lógicos matemáticos para la emisión y ajustes de créditos fiscales.
- Aplicaciones tecnológicas

ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:

- Diagnóstica – Identificar los conocimientos preliminares para establecer relaciones significativas con el nuevo aprendizaje.
- Formativa – Desarrollar trabajos cooperativos prácticos, construcción de tareas para intervenir en foros de debate en el correo electrónico, recopilar sus trabajos en carpetas o portafolio de evidencias, visitas a Instituciones Públicas y Privadas. Contestar cuestionarios que permitan comprender el grado de avance en el aprendizaje del alumno.
- Sumativa – Realizar 3 evaluaciones parciales y una final.



- Autoevaluación – Que el estudiante identifique la participación y su producción en la asignatura.
- Coevaluación – Se realiza de manera conjunta con el estudiante y el docente.

FORMA COMO INCIDE LA MATERIA EN EL PERFIL DE EGRESO:

Ser profesionales íntegros, con conocimiento para aplicar los procedimientos en materia de seguridad social, determinar los créditos fiscales. Calcular las prestaciones económicas e interponer medios de defensa cuando se violen las disposiciones legales y reglamentarias, además de un mayor aprendizaje en el manejo de los recursos humanos y materiales que coadyuvara a un mejor orden y al fortalecimiento de la viabilidad financiera en la institución pública y empresa privada.

BIBLIOGRAFÍA Y FUENTES DE INFORMACIÓN:

- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos vigente.
- Ley de Instituto Mexicano del Seguro Social, Reglamento de la Ley del IMSS.
- Ley de Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda de los Trabajadores (INFONAVIT).
- Ley de los Sistemas de Ahorro para el Retiro.
- Reglamento de la Ley del Seguro Social en materia de afiliación, clasificación de empresa, recaudación y fiscalización, Sistema Único de Autodeterminación e IMSS desde su empresa.
- Sistemas único de Autodeterminación e IMSS desde su empresa, página electrónica www.imss.gob.mx.
- Tena Suck Rafael e Italo Hugo (1992) Derecho de la Seguridad Social, PAC.- 2ª Edición, México.
- Amezcua Ornelas Norahenid. Estudio e interpretación de la Nueva Ley del Seguro Social, Editorial Sistema de Información Contable y Administrativa Computarizado, México, 1999.
- Ruiz Moreno Ángel Guillermo (2004) Nuevo Derecho de la Seguridad Social, Editorial Porrúa, México.
- www.bibliojuridicas.unam.mx.libros.